

PUBLIC :

- Membres du CE
- Membres du CSE

PRÉREQUIS :

- Aucun

OBJECTIFS :

- Prise de connaissance de la réglementation applicable aux CSE
- Information sur les principales règles de fonctionnement et les prérogatives du CE/CSE
- Initiation à la lecture des comptes et à leur utilisation dans le cadre de négociation d'accord d'entreprise

MÉTHODE PÉDAGOGIQUE :

- Méthode participative basée sur :
 - L'analyse de cas pratiques issus de situations réelles
 - Des échanges d'expériences
- Évaluation des connaissances et des acquis :
 - Questionnaires
 - Élaboration de plan d'actions

INTERVENANTS :

- Experts comptables du cabinet
- Consultants du cabinet

CONTACT :

☎ 01.34.58.26.60

✉ axia@axia-consultants.com

@ www.axia-consultants.com

CONTENU DE LA FORMATION

1. Connaître ses **droits** et remplir ses **obligations**

- Rôles et **prérogatives** des élus du CSE
- Durée, renouvellement et fin de son **mandat** (titulaire ou suppléant)
- Crédit d'**heures de délégation**
- Nature et prise en charge des **formations** accessibles aux membres de CSE
- **Protection**, obligations et **responsabilité** des membres de CSE

2. Faire **fonctionner** son CSE

- Les premières choses à faire une fois le CSE élu
- Rédiger et adopter le **règlement intérieur**
- Mettre en place les **commissions** du CSE
- Les prérogatives en santé au travail et la commission SSCT
- **Communiquer** auprès des salariés
- **Organiser** le travail du CSE, préparer les **réunions** et établir un PV

3. Exercer ses **prérogatives économiques**

- Connaître les **règles** d'information/consultation du CSE
- Faire bouger les lignes d'un projet, d'un **licenciement**
- Faire jouer son **droit d'alerte**
- Le recours aux **experts**

4. Savoir lire les comptes et mieux négocier

- Comprendre l'environnement de son entreprise
- Analyser ses **performances** financières et anticiper ses **difficultés** économiques
- Décrypter sa **stratégie**, apprécier la **politique sociale**
- **Négocier** les rémunérations, l'égalité professionnelle, la participation et l'intéressement collectif, la gestion des emplois et des parcours professionnels

Durée ⁽¹⁾ : 3 ou 5 jours

Tarif ⁽²⁾ : 350 € par jour et par stagiaire

⁽¹⁾ Contenu modulable en fonction de la durée de la formation

⁽²⁾ Tarif variable en fonction du nombre de participants en formation intra entreprise. Hors frais de déplacement, restauration et hébergement des stagiaires.