



FORMATION SANTE ET SECURITE AU TRAVAIL

METTRE EN PLACE UNE DEMARCHE QUALITE DE VIE AU TRAVAIL (QVT)

PUBLIC :

- Membres du CSE
- Management RH

OBJECTIFS :

- Pourquoi s'engager dans la QVT ? Définitions et enjeux
- Recenser les bonnes pratiques et éviter les mesures « pansements »
- Construire la démarche QVT et en assurer le suivi

MÉTHODE PÉDAGOGIQUE :

- Méthode participative basée sur :
 - L'analyse de cas pratiques issus de situations réelles
 - Des échanges d'expériences
- Évaluation des connaissances et des acquis :
 - Questionnaires
 - Élaboration de plan d'actions

INTERVENANTS :

- Ergonomes du cabinet
- Psychologues du travail du cabinet

CONTACT :

 01.34.58.26.60

 axia@axia-consultants.com

 www.axia-consultants.com

CONTENU DE LA FORMATION

Chapitre 1 : La QVT, de quoi parle-t-on ?

- Le cadre juridique de la QVT
- L'environnement de travail
- Le contenu du travail
- La capacité des opérateurs à s'exprimer et à agir

Chapitre 2 : La QVT, pour quoi faire ?

- Lien entre travail, santé et performance
- QVT et RPS
- Renforcer la cohérence des réponses aux enjeux sociaux
- Piloter la performance autrement

Chapitre 3 : La démarche QVT

- Enjeux, thèmes de la démarche et rôle des acteurs
- Diagnostic partagé
- Plans d'actions
- Evaluations périodiques

Chapitre 4 : Exemples, Cas pratiques, Bonnes pratiques

- La communication interne
- La clarification des rôles et responsabilités
- La conduite du changement organisationnel
- La charge de travail

Durée ⁽¹⁾ : 2 jours

Tarif ⁽²⁾ : 350 € par jour et par stagiaire

⁽¹⁾ Contenu modulable en fonction de la durée de la formation.

⁽²⁾ Tarif modulable en fonction du nombre de participants. Hors éventuellement frais de déplacement, restauration et hébergement des stagiaires et formateurs.

Dans les entreprises de moins de 300 salariés, ils peuvent être déduits de la participation de l'employeur à la formation professionnelle continue.